



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว ปิยะมาศ ศุภโกศล.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง.....โทรศัพท์ ๐๘๘-๓๒๓๙๕๒๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID : piyamas.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง	๙	๕๐๐	๕๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑. โครงการ อบรม ส่งเสริม ถ่ายทอดนโยบาย เป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	สมาชิกชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม สำ นั ก ง า น สาธาณ สุข อำเภอบ้านม่วง เข้าร่วมอบรม คุณธรรมร้อยละ ๑๐๐	เป็นองค์กรต้นแบบและ บุคลากรมีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต ปรากฏชัดเจนเป็น รูปธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๒. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	คำสั่งจัดตั้งชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านม่วง	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			
	๓. การประชุมสร้างความเข้าใจในหลัก คุณธรรมแก่บุคลากรในสังกัด								
	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ บุคลากรในสังกัด	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ	๕. กิจกรรมปลูกต้นไม้ และทำความสะอาด ถนน บริเวณสถานที่ทำงานภายในและนอก สำนักงานเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ทำบุญตัก บาตรทางพุทธศาสนา ประเพณีวัน สงกรานต์ เลี้ยงรับเลี้ยงส่ง และพิธีวันสำคัญ	สมาชิกชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม ส ำ นั ก ง ำ น สาธาณสุขเข้า รับการอบรม คุ ณ ธ ร ร ม จริยธรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต	๙,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. การทำบุญตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญต่างๆ วันสำคัญทางพุทธศาสนา วันสงกรานต์ และทำบุญตามประเพณีท้องถิ่น	สมาชิกชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขเข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	-	กลุ่มงานบริหารสสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ดำเนินงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานทุกไตรมาส	องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	กลุ่มงานบริหารสสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๑. กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน งานลอยกระทงตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนา และกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ	สมาชิกชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขเข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีการหลักธรรมนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	-	กลุ่มงานบริหารสสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง	๑ ครั้ง/ปี	เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			
	๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง	๑ ครั้ง/ปี	เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดให้ทราบและปฏิบัติตามและยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนด ของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	๑๒ ครั้ง/ปี	เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.บ้านม่วง	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑.....แห่ง๕๐๐.....คน	๑๑.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๑.....ระบบ	๑๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๙.....คน	๑.....แห่ง๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๕.๑ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคคลต้นแบบในสังคมของอำเภอบ้านม่วงเพิ่มมากขึ้น
- ๕.๒ มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และอำเภอบ้านม่วง อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
- ๕.๓ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วงมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ
- ๕.๔ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมในสังคมอำเภอบ้านม่วง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวปิยะมาศ ศุภโกศล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายกานต์นิธิ ไชยบุตร)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘